

๑. ยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

๒. ชื่อโครงการ การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัด

โรงพยาบาลเนินมะปราง ประจำปี ๒๕๖๖

๓. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน และเป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการมุ่งเน้นกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งหลักการจะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)

๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)

๓. หลักผลงาน (Performance-based)

๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)

๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

โดยหน่วยงานจะต้องกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ให้ใช้ดุลยพินิจส่วนตนให้น้อยที่สุด และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้

โรงพยาบาลเนินมะปราง จึงได้จัดการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยแก่บุคลากรในสังกัด ประจำปี ๒๕๖๖ ผ่านการอบรมผู้บริหารกับทีมนำ เพื่อให้บุคลากรผู้เป็นแกนหลักของโรงพยาบาลเนินมะปราง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย สามารถนำไปถ่ายทอดให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับทำงานโดยตระหนักถึงการนำระเบียบกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดกระทำผิดวินัย อันจะส่งผลดีแก่ตนเอง ผลดีแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงาน รวมถึงการให้บริการประชาชนที่มีคุณภาพต่อไป

๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๔.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงานในโรงพยาบาลเนินมะปราง ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

๔.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเนินมะปราง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โดยใช้การประเมินการรับรู้ จากเครื่องมือและแบบสำรวจความคิดเห็น รวมถึงการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์

๔.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเนินมะปราง ประพฤติตนและปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด

๕. เป้าหมาย...

๕. เป้าหมาย

บุคลากรที่มำนำและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเนินมะปราง จำนวน ๓๐ คน

๖. พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลเนินมะปราง

๗. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย โดยนำเสนอผ่านการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือนของโรงพยาบาล

๘. วิทยากร

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง และหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๙. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมคอนเวนชัน โรงพยาบาลเนินมะปราง

๑๐. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเนินมะปราง

๑๒. การประเมินผลและตัวชี้วัด

๑๒.๑ ขำรชการ บุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเนินมะปราง มีความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ (ครองตน ครองคน ครองงาน) และความรู้ด้านวินัย การรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันไม่ให้กระทำผิดวินัย

๑๒.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของโรงพยาบาลเนินมะปราง มีคะแนนประเมินร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป

๑๓. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ


๑๓.๑ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเนินมะปราง ดำเนินงานตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน


๑๓.๒ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเนินมะปราง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๑๓.๓ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเนินมะปราง เป็นองค์กรที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับตามหลักสากล

๑๓.๔ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเนินมะปราง ยกกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมจนเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีและมีความเชื่อมั่นในการบริหารราชการแผ่นดิน

๑๔. การอนุมัติโครงการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางช่อนกลีน โพธิ์รุ่ง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายจตุพล ชุนมจรุส)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง

กำหนดการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเนินมะปราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมคอนเวนชัน โรงพยาบาลเนินมะปราง

เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น. - เรียนเชิญ นายจตุพล ชุนมธูรส ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง
กล่าวเปิดการอบรม และชี้แจงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ
โรงพยาบาล
เนินมะปราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เวลา ๑๕.๑๕ - ๑๖.๐๐ น. - หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป บรรยายให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้านวินัย
ดังนี้

๑. การครองตน ครองคน ครองงาน
 ๒. ความผิดวินัยและการลงโทษ ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน
 ๓. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน
 ๔. ตัวอย่างการกระทำผิดวินัยที่พบบ่อย
- กล่าวปิดการอบรม
-