



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเนินมะปราง โทร. ๐ ๕๕๓๙ ๙๐๕๕ - ๖
ที่ พล ๐๙๓๒.๓๐๑/ ๒๗๖ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเนินมะปราง ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ในส่วนของ MOIT ๖ กำหนดให้หน่วยงานมีการเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลยพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน หรืออาจสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น นั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเนินมะปราง พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) MOIT ๖ จึงขอความเห็นชอบในการลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเนินมะปราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และหากลงนามแล้ว ขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานตามแบบฟอร์มที่แนบท้ายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(น.ส.อัจฉรา ถาวรกุล)

พนักงานพิมพ์ ส ๓

(นางชอนกลีน โพธิ์รุ่ง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

เห็นชอบ / อนุญาต

(นายจตุพล ชุมมธรรส)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง