



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเนินมะปราง โทร. ๐ ๕๕๓๙ ๙๐๕๕ - ๖

ที่ พล ๐๙๓๓.๓๐๑/๖๘๐

วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) บน website ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ในส่วนของ MOIT ๑๖ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการสรุปผลงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) บน website ของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเนินมะปรางขออนุญาตเผยแพร่ผลปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) บน website ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป รับทราบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางช่อนกลิ่น โพธิ์รุ่ง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายจตุพล ชนมธรรส)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม (คิตดี ทำดี) โรงพยาบาลเนินมะปราง หน่วยงาน โรงพยาบาลเนินมะปราง

สถานที่ตั้ง ๓๖๔ หมู่ ๒ ตำบลเนินมะปราง อ.เนินมะปราง จ.พิษณุโลก ๖๕๑๙๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางช้อนกลิ่น โพธิ์รุ่ง โทรศัพท์ ๐๕๕-๓๙๙๐๕๕ ต่อ ๑๒๐๐

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตร โดยจะจัดทุกศุกร์ สัปดาห์สุดท้ายของเดือน เวลา ๐๗.๐๐ น. (ข้าวสารอาหารแห้ง)	จำนวน ๑๕๐ คน	ผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมตักบาตรพระภิกษุสงฆ์ ขณะรอตรวจ	-	๑.นางช้อนกลิ่น โพธิ์รุ่ง ๒.นายสมพงษ์ จารุอินันท์ ๓.นางสาว วาสนา เรืองบ้านโคน ๔.น.ส.อัจฉรา	✓	✓	✓	✓	-ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ผู้รับบริการร่วมบุญตักบาตร ทำให้เกิดทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย

๒. กิจกรรมท่อน้ำสี ๕ ๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้ กำลังใจแก่ผู้มีภาวะพึ่งพิงด้วย โอกาสและญาติ	๒๐คน/วัน ๔ รพ.สต. ๔ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ได้ดูแล ช่วยเหลือผู้มีภาวะ พึ่งพิงและ ผู้ด้อยโอกาสให้มี คุณภาพชีวิตที่ดี ตามความ เหมาะสม	-	ถาวรกุล (กลุ่มงานบริหาร ,กลุ่มงานเภสัช กรรมฯ,งานแผน ,กลุ่มงานบริการ ปฐมภูมิและองค์ รวม)	✓	✓	✓	✓	-เจ้าหน้าที่มีความร่วมมือร่วมใจ เสียสละ ผู้ได้รับมีความสุข คุณภาพชีวิตดีขึ้น อยู่ในสังคมอย่าง มีความสุขเพิ่มขึ้น
๓. กิจกรรมเสียงแห่งธรรม	๒ ชม./วัน (ในเวลา ราชการ)	ผู้รับบริการและ เจ้าหน้าที่ได้ฟัง ธรรมช่วงรอรับ บริการและทำงาน	-		✓	✓	✓	✓	-ผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่ได้ฟัง ธรรมช่วงรอรับบริการและระหว่าง การทำงาน ทำให้จิตใจสงบเย็น
๔. กิจกรรมร่วมบุญวันสำคัญ ของไทย -วันสำคัญทางพุทธศาสนา -วันสำคัญทางราชการ	จำนวน ๓๐๐ คน	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกในการ ดูแลทำนุบำรุงชาติ ศาสนา และ สถาบัน พระมหากษัตริย์	-		✓	✓	✓	✓	- เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการดูแล ทำนุบำรุงชาติ ศาสนา และสถาบัน พระมหากษัตริย์ สละทรัพย์ส่วน ตนเพื่อประโยชน์ และสละเวลา ส่วนตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ทำให้เกิดความสามัคคี
๕. กิจกรรมจิตอาสา -พัฒนาวัดและที่ สาธารณประโยชน์	๙ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกในการมี ส่วนร่วมรับผิดชอบ ต่อสังคม	-		✓	✓	✓	✓	ปลูกจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมและ รับผิดชอบต่อสังคม

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. เจ้าหน้าที่ ผู้รับบริการร่วมบุญตักบาตร ทำให้เกิดทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย
๒. เจ้าหน้าที่ที่มีความร่วมมือร่วมใจเสียสละ ผู้ได้รับมีความสุข คุณภาพชีวิตดีขึ้น อยู่ในสังคมอย่างมีความสุขเพิ่มขึ้น
๓. ผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่ได้พึงธรรมช่วงรอรับบริการและระหว่างการทำงาน ทำให้จิตใจสงบเย็น
๔. เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการดูแลทำนุบำรุงชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ สละทรัพย์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ และสละเวลาส่วนตัวเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมทำให้เกิดความสามัคคี ปลุกจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมและรับผิดชอบต่อสังคม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. เจ้าหน้าที่ติดภาระงานประจำ ไม่ได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้
๒. โควิด ๑๙ เป็นโรคระบาดที่มีข้อกำหนดที่ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้ตามเป้าหมาย

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจุบันประมาณถัดไป

๑. ประชาสัมพันธ์ ชี้แจง เชิญชวน ให้เจ้าหน้าที่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเข้าร่วมกิจกรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานว่ามีผลดีอย่างไร
๒. กรณีถ้ามีโรคระบาดต้องปรับกิจกรรมให้เป็นไปตามข้อกำหนดของโรคระบาดนั้นเพื่อให้จัดกิจกรรมได้

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(...นางชอนกลิน...โพธิ์รุ่ง...)

ตำแหน่ง ...นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๒... เดือน สิงหาคม... พ.ศ. ๒๕๖๖