



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเนินมะปราง โทร ๐ ๕๕๓๙ ๙๐๕๕ - ๖

ที่ พล ๐๙๓๒.๓๐๑/๗๐๑

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเนินมะปราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง

ตามที่ โรงพยาบาลเนินมะปราง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเนินมะปราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และในไตรมาสที่ ๑ กำหนดให้มีการรายงานผลในการดำเนินการตามแผน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหาร โรงพยาบาลเนินมะปราง ขอรายงานการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเนินมะปราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบไตรมาสที่ ๔ ดังนี้

๑. แผนเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต โดยใช้ระบบการควบคุมภายใน ขับเคลื่อน กำกับติดตาม การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มีผลการดำเนินการ ดังนี้

วันที่	เช้า (๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.)	บ่าย (๑๓.๐๐-๑๖.๓๐น.)	สถานะ
๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	รพ.สต.ทุ่งยาว	รพ.สต.วังโพรง	ออกตรวจแล้ว
๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	รพ.สต.ไทรย้อย	รพ.สต.บ้านโปร่งไผ่	ออกตรวจแล้ว
๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	รพ.สต.รักไทย	รพ.สต.น้ำปาด	ออกตรวจแล้ว
๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	รพ.สต.วังยาง	รพ.สต.บ้านมุง	ออกตรวจแล้ว

๒. การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารภายใต้แนวคิด “โรงพยาบาลวัดโบสถ์ ใสสะอาดร่วมต้านทุจริต” (MOPH Zero Tolerance) ประจำปี ๒๕๖๖ ภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน เพื่อเสริมสร้างความตระหนักให้บริการบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเนินมะปราง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป



(นางช่อนกลิ่น โพธิ์รุ่ง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต



(นายจตุพล ชุนมธุรส)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง

รายงานการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลเนินมะปราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงพยาบาลเนินมะปราง

คำนำ

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ในส่วนของ MOIT ๑๕ และ MOIT๑๖ กำหนดให้ส่วนราชการต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๕๖ โดยต้องสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ , แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) , แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต , ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ , ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ , แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ใช้ได้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้แผนแม่บทฯ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๗๕๖ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ สาระสำคัญในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป็นไปตามบริบทของหน่วยงาน

รายงานผลการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเนินมะปราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผน เพื่อให้ผู้บริหารโรงพยาบาลเนินมะปรางได้รับทราบ และวางมาตรการ แนวทาง หรือข้อปฏิบัติ ในกรณีที่ตรวจพบความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยรับตรวจ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ในข้อ MOIT ๑๖ ที่กำหนดให้มีการรายงานผลดังกล่าวให้ผู้บริหารหน่วยงานได้รับทราบ และอนุญาตให้นำรายงานเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑
๒. แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๓
๓. แบบรายงานผลการตรวจสอบภายใน โรงพยาบาลส่วนตำบล	๕
๔. รายงานสรุปผลการดำเนินการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต	๑๕
๕. ภาพโครงการ	๑๗
๖. เอกสารอ้างอิง	๑๙

**รายงานการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเนินมะปราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

โรงพยาบาลเนินมะปราง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลเนินมะปราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และในไตรมาสที่ ๔ กำหนดให้มีการรายงานผลในการดำเนินการ
ตามแผน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเนินมะปราง ขอรายงานการกำกับติดตาม และรายงานผลการ
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเนินมะปราง ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖ รอบไตรมาสที่ ๔ ดังนี้

**๑. แผนเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต โดยใช้ระบบการควบคุมภายใน
ขับเคลื่อน กำกับติดตาม การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มีผลการดำเนินการ ดังนี้**

วันที่	เช้า(๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.)	บ่าย(๑๓.๐๐-๑๖.๓๐น.)	สถานะ
๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	รพ.สต.ทุ่งยาว	รพ.สต.วังโพรง	ออกตรวจแล้ว
๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	รพ.สต.ไทรย้อย	รพ.สต.บ้านโปร่งไผ่	ออกตรวจแล้ว
๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	รพ.สต.รักไทย	รพ.สต.น้ำปาด	ออกตรวจแล้ว
๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	รพ.สต.วังยาง	รพ.สต.บ้านมุง	ออกตรวจแล้ว

๒. การอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
ซึ่งเป็นแผนสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ
ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
การป้องกันการทุจริตด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในหลักสูตร เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถ
ปรับฐานความคิด (Mind set) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีผลการดำเนินการ
เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว โดยจัดการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลเนินมะปราง มีผู้เข้าร่วมการอบรมเป็นทีมงานของโรงพยาบาลเนิน
มะปราง จำนวน ๒๐ คน

แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงพยาบาลเนินมะปราง

รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย
๑. การออกตรวจสอบภายใน โดยใช้ระบบการควบคุม ภายใน ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม การปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จ ของหน่วยงานไม่ ถูกตรวจสอบจาก หน่วยงานภายใน และหน่วยงาน ภายนอกในเรื่อง ทุจริต	รพ.เนิน มะปราง/ สสอ./รพ. สต. ใน เครือข่าย	ประสิทธิภาพการ ป้องกันยับยั้งการ กระทำความผิด ของบุคลากรทุก ระดับ	-	-	-
๒. การอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมมี จิตสำนึกที่ดี ไม่ทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	ทีมนำของ รพ.เนิน มะปราง จำนวน ๒๐ คน	บุคลากรใน หน่วยงานไม่ทุจริต มีคุณธรรม และมี ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	-	-	-

แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต

ประพจน์มิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖
ของโรงพยาบาลเนินมะปราง

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรค

- ตารางการออกตรวจสอบภายในไม่เป็นไปตามกำหนดการ เนื่องจากความไม่พร้อมของหน่วยงาน รับผิดชอบ และ หน่วยงานผู้ตรวจ
- เจ้าหน้าที่มารับงานใหม่จึงยังไม่เข้าใจระเบียบ และวิธีการปฏิบัติงานได้ถูกต้องครบถ้วน
- การจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนงาน โดยไม่ใช้งบประมาณ ทำให้ไม่สามารถเชิญวิทยากรจาก ภายนอกที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาอบรมได้
- บุคลากรของหน่วยงานบางส่วนยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบที่เคยปฏิบัติมา ไม่ยอมรับการ เปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
- ขาดกำลังบุคคลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนด ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่ เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้

ข้อเสนอแนะ

- ควรสนับสนุนวิทยากรจากภายนอกหน่วยงานมาดำเนินการอบรมให้ความรู้
- ด้วยภาระงานของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติมีค่อนข้างมาก และใช้เวลายาวนานในการปฏิบัติงาน ทำให้การดำเนินงานตามแผนอาจไม่ได้รับความสนใจเท่าที่ควร

ภาพกิจกรรม ประชุมนิเทศ/ติดตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยง (ITA/EIA)
วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ณ รพ.สต.บ้านทุ่งยาว



ภาพกิจกรรม ประชุมนิเทศ/ติดตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยง (ITA/EIA)
วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
รพ.สต.วังโพรง



ภาพกิจกรรม ประชุมนิเทศ/ติดตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยง (ITA/EIA)
วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ณ รพ.สต.ไทรย้อย



ภาพกิจกรรม ประชุมนิเทศ/ติดตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยง (ITA/EIA)
วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
รพ.สต.บ้านโปร่งไผ่



ภาพกิจกรรม ประชุมนิเทศ/ติดตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยง (ITA/EIA)
วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ณ รพ.สต.บ้านรักไทย



ภาพกิจกรรม ประชุมนิเทศ/ติดตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยง (ITA/EIA)
วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
รพ.สต.บ้านน้ำปาด



ภาพกิจกรรม ประชุมนิเทศ/ติดตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยง (ITA/EIA)
วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ณ รพ.สต.วังยาง



ภาพกิจกรรม ประชุมนิเทศ/ติดตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยง (ITA/EIA)
วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
รพ.สต.บ้านมุง



เอกสารอ้างอิง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. MOPH ITA ๒๐๒๒ More Open,
to more transparent.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. MANUAL MOPH ITA ๒๐๒๓ The Power
OF COLLABORATION คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๖ , ๒๕๖๕.