

ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดที่ ๘ : การรับสินบน

EB ๑๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

มีการดำเนินการ

เอกสาร/หลักฐาน คือ

|   |  |
|---|--|
| ๑ | หนังสือโรงพยาบาลเนินมะปราง ที่ พล.๐๘๓๒.๓๐๑.๑/๙๐๗๔ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง รายงานการกำกับดูดตามและรายงานสรุปผลประมวลผลการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบและขออนุญาตเผยแพร่ บน website ของหน่วยงาน |
|---|--|

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

|   |  |
|---|--|
| ๑ | แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานฯ..... สังกัดโรงพยาบาล<br>เนินมะปราง จากเว็บไซต์โรงพยาบาลเนินมะปราง หัวข้อ ขออนุญาตเผยแพร่รายงานการ<br>กำกับดูดตามและรายงานสรุปผลประมวลผลการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ<br>(เอกสาร ๑๗.๑๒.๑) |
|---|--|

ไม่มีการดำเนินการ

|           |       |
|-----------|-------|
| เนื่องจาก | ..... |
|-----------|-------|

เอกสาร/หลักฐาน คือ

|   |       |
|---|-------|
| ๑ | ..... |
| ๒ | ..... |



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนิ่นมะปราง โทร. ๐ ๕๕๓๙ ๙๐๕๕

ที่ พล ๐๘๓๒.๓๓๑.๑/๑๐๗๔

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามและรายงานสรุปผลการประ韶มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ  
และขออนุญาตเผยแพร่ทาง website

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิ่นมะปราง

ตามหนังสือ ที่ พล ๐๘๓๒.๓๓๑.๑/๔๗๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง “มาตรการ  
การป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลนิ่นมะปราง” และตามหนังสือ ที่ พล ๐๘๓๒.๓๓๑.๑/๔๗๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง “ขออนุญาตเผยแพร่กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ  
ทาง website” โรงพยาบาลนิ่นมะปราง ได้ดำเนินการแจ้งเวียนแก่บุคลากรในกลุ่มงาน/งานต่าง ๆ ทุกคนของ  
หน่วย และได้นำเผยแพร่รับน้ำใจต์ของโรงพยาบาลนิ่นมะปราง ตามกรอบแนวทางการดำเนินงาน ITA  
เรียบร้อยแล้ว นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้กำกับติดตามผลการประ韶มาตรการป้องกันการรับสินบนฯ  
ดังกล่าว ขอรายงานสรุปผล ดังนี้

๑. ในขณะนี้ ยังไม่พบว่า มีข้อร้องเรียนใด ๆ เกี่ยวกับการรับสินบนทุกรูปแบบของผู้บริหาร  
และบุคลากรของโรงพยาบาลนิ่นมะปราง ภายในไตรมาส ๔ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓)  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ – เดือน สิงหาคม ๒๕๖๓ มีการรับของแถม (บริจาค)  
จำนวน ๕ รายการ

๓. “ได้จัดทำฉบับร่างของระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการโรงพยาบาลนิ่นมะปราง ว่าด้วย  
การจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลนิ่นมะปราง พ.ศ. .... เรียบร้อยแล้ว

๔. “ได้จัดส่งแบบรายงานการเรี่ยไรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๒ (รอบ ๖ เดือน) ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขทางไปรษณีย์  
อิเล็กทรอนิกส์ ภายในกำหนดเรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตเผยแพร่รายงานฉบับนี้บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล  
นิ่นมะปราง ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาต

(นางสาวสุภมาส ช่วงชุมงุ)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายจตุพล ชุมธุรส)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิ่นมะปราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สังกัดโรงพยาบาลเนินมะปราง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

ตามประกาศโรงพยาบาลเนินมะปราง

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดโรงพยาบาลเนินมะปราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเนินมะปราง

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเนินมะปราง

วัน/เดือน/ปี : ๒๕๖๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่รายงานการกำกับติดตามและรายงานสรุปผลประกาศมาตราการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ บน website ของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หนังสือโรงพยาบาลเนินมะปราง ที่ พล ๐๙๓๒.๓๐๑.๑/๑๐๔๘ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามและรายงานสรุปประกาศมาตราการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ และขออนุญาตเผยแพร่ทาง website

Link ภายนอก : [ไม่มี](#)

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

๗๔

ผู้อนุมัติรับรอง

๗๔

( นางสาวสุกมาส ช่วงชุมภู )  
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

( นายจตุพล ชุมธุรส )  
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง

วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

๗๔

(นายสุรพันธ์ โยรา)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์  
วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓