



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเนินมะปราง โทร ๐๕๕-๓๙๙๐๕๕

ที่ พล ๐๙๓๒.๓๐๑.๑/น

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเนินมะปราง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง

ตามหนังสือจังหวัดพิษณุโลก ที่ พล ๐๐๓๒.๐๐๙/ว ๖๑๐๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และเพื่อให้เป็นไปตามกรอบแนวทางในการดำเนินงานการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) EB ๑๓ กำหนดให้หน่วยงานต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเนินมะปราง โดยงานการเจ้าหน้าที่ ขออนุญาตนำประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ แจ้งเวียนในบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเนินมะปราง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑๔

(นางสาวสุกมาส ช่างชุมภู)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุญาต

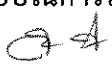
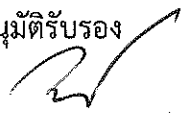

(นายจตุพล ชุนมธูรส)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๒
สำหรับโรงพยาบาลเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก	
ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก วัน/เดือน/ปี ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ หัวข้อ ประกาศจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. หนังสือ ที่ พล ๐๙๓๒.๓๐๑.๑/๒๙ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง ขอเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ฯ ๒. ประกาศจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล  (นางสาวสุกมาส ชวงชุมภู) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายจตุพล ชนม์ธูรส) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายสุรพันธ์ โยธา) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒	



ที่ พส.ร.๑๓๓๓๑.๑๑๕๕/๖ (๖๖๖)

ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก
ถนนวิจิตร ๒๐๖, ๖๕๐๐๖

๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน ข้าราชการและลูกจ้าง และผู้เข้าราชการใหม่ พนักงานและลูกจ้างของส่วน

กลาง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.๑๐๑๘๖๖.๒๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒

ซึ่งส่งมาด้วย ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ สำนักงาน ก.พ. พุทธศักราช ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ส่วนราชการระดับกรมหรือระดับจังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกัน การแจ้งผลการประเมินผลในส่วนนี้จึงขอการทราบ ดังนี้

จึงขอแจ้งให้ทราบ โดยสำเนา ส่งศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก จึงขอแจ้งประกาศ เช่นนี้เป็นการขอแจ้งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกัน

จึงขอเรียนแจ้งให้ทราบ และขอแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยะ ศิริลักษณ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

กลุ่มงานบริหารการบุคคล

โทร ๐-๕๕๓๒๕๕-๒๐๕๖๒ ต่อ ๒๓๓๓

โทรสาร ๐-๕๕๓๒๕๕-๕๐๓๕๕

ทางแฉ่ง นายแพทย์ธีรเกียรติ์ งาม (ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก) (ดำรงตำแหน่งราชการ) รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่งหัวหน้า, ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุข และหัวหน้ากลุ่มงาน/งานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก



ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามหนังสือสำนัก ก.พ.ท ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ นร ๑๐๐๘๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง จากสำนักงานและหน่วยงานราชการ กระทรวงสาธารณสุข พิจารณา และกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่ นร ๑๐๐๘๘/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ประกาศสำนัก ก.พ.ท ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข และประกาศจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดพิษณุโลก ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดพิษณุโลก ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าควรปรับปรุงแก้ไข และประกาศใช้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการทำงานปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการจาก ก.พ.ท ลงนามยกเลิกล้มเลิก พ.ศ.๒๕๕๒ นี้ไปโดยสมบูรณ์พร้อมทั้งให้ประสิทธิภาพ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติที่ สำนัก ก.พ.ท กำหนด และประกาศใช้ ใช้ให้สมบูรณ์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดพิษณุโลก จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยสำนัก ก.พ.ท ลงนามใช้ต่อไป

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการทำงานปฏิบัติราชการตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ องค์ประกอบ การประเมินผลการทำงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน แต่ละตำแหน่งประกอบด้วย การปฏิบัติงานปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจ ากองค์ประกอบ ๒ องค์ประกอบ และวิธีวัดส่วนคะแนน ดังนี้

- ๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน กำหนดน้ำหนักร้อยละ ๗๐
- ๒.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ กำหนดน้ำหนักร้อยละ ๓๐

สำหรับการประเมินผลการทำงานปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ที่กำหนดไว้ในระเบียบ ก.พ.ท ลงนามใช้ต่อไป ให้ใช้การประเมินผลการทำงานประเมินผลการทำงานให้ประเมินจากองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ เป็นสัดส่วนเท่ากับ คือ ๖๐:๔๐ ส่วนการประเมินผลการทำงานประเมิน

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะ

๓.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (Performance) ๗๐% ประกอบด้วยการประเมิน (การวัดผลสัมฤทธิ์ของงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และการวัดผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับมอบหมาย (จากผลสัมฤทธิ์ตามแบบ คำยประกาศนี้)

๓.๒ การประเมินสมรรถนะ (Competency) ๓๐% ดังนี้

๓.๒.๑ ให้สมรรถนะหลักของ ก.พ.๕ ตัว ได้แก่

- ๑) ความถูกต้องในเชิง
- ๒) ความละเอียด
- ๓) การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน
- ๔) การยึดมั่นในค่านิยมของชอบธรรม และจริยธรรม
- ๕) การทำงานเป็นทีม

๓.๒.๒ การกำหนดเป้าหมายนักสมรรถนะให้ค้ำ มีน้ำหนักข้อละ ๒๐% รวม ๕ ข้อ เป็น ๑๐๐%

๓.๒.๓ การวัดผลระดับสมรรถนะที่กลางปี ให้มีมาตรฐานระดับคะแนนที่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐

๓.๒.๔ การวัดผลสมรรถนะ (รวมทั้งการให้คะแนน จาก คู่มือโรคฯ) ให้ส่งประเมิน ก.พ. และหนังสือที่ นว ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๖

๓.๒.๕ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก (ยกเว้น โรงพยาบาลอุตรดิตถ์ราชพิบูลย์) กำหนดวิธีการประเมินสมรรถนะจากพฤติกรรมของในแต่ละสมรรถนะ

๓.๒.๖ การประเมินสมรรถนะของ ก.พ.๕ ดังกล่าว

๑) ส่วนที่ ๑) เป็น ๑) ให้ใช้ ก.พ.๕ และ ก.พ.๕๖ การวัดผลสมรรถนะ และให้หน่วยงานรวบรวม/วิเคราะห์ การขาดสมรรถนะตามส่วนขาดดังกล่าว เป็นภาพรวมของหน่วยงานเพื่อจัดการ พัฒนาสมรรถนะในภาพรวมของหน่วยงาน

๒) หากมีค่าเป็น ๑ ให้พิจารณาตามส่วนขาดที่มีค่ารวมมีผลที่สุด และให้หน่วยงานพัฒนาเพิ่มศักยภาพสมรรถนะให้สูงขึ้นรายบุคคล และให้หน่วยงานรวบรวม/วิเคราะห์ส่วนขาด ที่มีค่าการขาดมีผล ที่สุด เป็นภาพรวมของหน่วยงาน เพื่อจัดการพัฒนาสมรรถนะในภาพรวมของหน่วยงาน

๓.๓ ระดับผลการประเมิน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการ ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป และจะต้องบริหารวงเงินให้อยู่ภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรร ดังนี้

ระดับการประเมินย่อย	ช่วงคะแนนการประเมิน		ร้อยละของฐานในการเลื่อน
ดีเด่น ๕	๘๖-๑๐๐	๘๖๖,๐๐๐	๕.๐๐%
ดีเด่น ๔	๘๑-๘๕	๘๑๖,๐๐๐	๔.๐๐%
ดีเด่น ๓	๗๖-๘๐	๗๖๖,๐๐๐	๓.๐๐%
ดีเด่น ๒	๗๑-๗๕	๗๑๖,๐๐๐	๒.๕๐%
ดีเด่น ๑	๖๖-๗๐	๖๖๖,๐๐๐	๒.๐๐%
ดีมีค่า ๕	๖๑-๖๕	๖๑๖,๐๐๐	๑.๕๐%
ดีมีค่า ๔	๕๖-๖๐	๕๖๖,๐๐๐	๑.๐๐%
ดีมีค่า ๓	๕๑-๕๕	๕๑๖,๐๐๐	๐.๗๕%
ดีมีค่า ๒	๔๖-๕๐	๔๖๖,๐๐๐	๐.๕๐%
ดีมีค่า ๑	๔๑-๔๕	๔๑๖,๐๐๐	๐.๒๕%

ระดับการประเมินย่อย	ช่วงคะแนนการประเมิน		ร้อยละของฐานในการเลื่อน
ดี ๕	๗๘-๘๖	๗๗-๘๕	๓๐%
ดี ๔	๗๖-๗๐	๗๕-๗๗	๒๐%
ดี ๓	๗๕-๗๐	๗๒-๗๕	๑๐%
ดี ๒	๗๒-๗๐	๗๐-๗๒	๑๐%
ดี ๑	๗๐-๖๖	๖๗-๗๐	๑๐%
พอใช้ ๕	๖๕-๖๐	๖๔-๖๕	๒๐%
พอใช้ ๔	๖๖-๖๐	๖๒-๖๔	๑๐%
พอใช้ ๓	๖๕-๖๐	๖๑-๖๒	๑๐%
พอใช้ ๒	๖๒-๖๐	๖๑-๖๒	๑๐%
พอใช้ ๑	๖๐-๖๐	๖๐-๖๐	๑๐%
ไม่พอใช้	ต่ำกว่า ๖๐		ไม่เลื่อนขั้น

ผู้ได้รับการประเมินในระดับ “ดีเด่น” และ “ดีมาก” ส่วนราชการจะประกาศรายชื่อให้ทราบโดยทั่วกัน
 ใ้แก่ผู้ที่ได้รับการประเมินในระดับ “ต้องปรับปรุง” จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๓.๔ ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผู้ได้บังคับบัญชา ดังนี้

๓.๔.๑ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาล มีหน้าที่ประเมินรองผู้อำนวยการโรงพยาบาล สาธารณสุขจังหวัด, ผู้ตรวจการแพทย์สาธารณสุขจังหวัด, ผู้อำนวยการโรงพยาบาล อุตสาหกรรม, พิชญ์โลก, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง, สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิชญ์โลก

๓.๔.๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิชญ์โลก

- ๑) รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด แต่งผู้ช่วยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ให้มีหน้าที่ตรวจสอบประเมินและทำรายงานผลการปฏิบัติงานของแพทย์ประจำตัวแพทย์ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ
- ๒) หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน ให้ทำใบประเมินผล การปฏิบัติงานของแพทย์ที่ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงาน/งาน โดยผ่านความเห็นชอบจากรอง/ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสาธารณสุขจังหวัดที่กำกับดูแล
- ๓) คณะกรรมการบริหารของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิชญ์โลกพิจารณาผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิชญ์โลก

๓.๔.๓ โรงพยาบาลชุมชน

- ๑) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน มีหน้าที่ประเมินรองผู้อำนวยการโรงพยาบาล เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล
- ๒) คณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาลชุมชนพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของแพทย์ประจำตัวที่โรงพยาบาลชุมชน

๓.๔.๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

- ๑) สาธารณสุขอำเภอ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล, หัวหน้าสถานบริการ, หัวหน้าสถานีอนามัย, สาธารณสุขนิเทศ
- ๒) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ อำเภอ/ตำบล และหัวหน้าสถานบริการ/สถานีอนามัย ประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัย
- ๓) คณะกรรมการบริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

๓.๔.๕ คณะกรรมการประเมินผล การปฏิบัติงานของแพทย์ประจำตัวแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิชญ์โลก มีหน้าที่พิจารณาผลการประเมินของเจ้าหน้าที่ชุมชนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิชญ์โลก โดยผู้ประเมินผล

๓.๕ สำหรับแบบที่จะใช้ในการประเมินผลการศึกษาปฏิบัติราชการ ที่แนบประณามผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน และแบบประเมินการปฏิบัติงานปฏิบัติราชการของข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ ประเมินผลเฉพาะที่รับผิดชอบงานได้ทุกหน่วยงานในสังกัด ใช้ตามแบบแนบไว้ก่อนแล้วจะเพิ่มหรือลดได้ตามความต้องการได้แก่ การประเมินที่แนบไว้ และ ประณามผลการศึกษาปฏิบัติราชการของข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษที่แนบไว้ให้ใช้กับหน่วยงานส่วนอื่นที่ทางไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ลงชื่อ

(นายปิยะ ศิริลักษณ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ - ตัวชี้วัดอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสมในแต่ละรอบการประเมิน

รายละเอียดการประเมินผลปฏิบัติงาน (Performance)
 ตัวชี้วัดรอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๓.๓.๑) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

ตัวชี้วัดรอง/ผู้ช่วยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

- (๑) ระดับความสำเร็จของตัวชี้วัดงานที่ ๑ จำนวน ๑๖ รายการที่ได้รับมอบหมาย โดยจะต้องมีตัวชี้วัดที่มอบหมายจาก โดย ๖ รายการจากคณะกรรมการที่ ๑ ให้บรรลุผล ๑๖/๑๖
 - (๒) ผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดงานที่ ๑ จำนวน ๑๖ รายการ (๖ รายการ) และพฤติกรรมการผล การมาทำงาน การรักษานिय
 - (๓) ระดับความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย และกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสและสุจริต
- พร้อมกำหนดสัดส่วนและรายละเอียดของตัวชี้วัด ดังนี้ ๑ - ๕

ตัวชี้วัดหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน

- (๑) ระดับความสำเร็จของตัวชี้วัดงานที่สำคัญของกลุ่มงานที่ได้รับมอบหมาย (กรณีกลุ่มงานที่ไม่ได้ตัวชี้วัดงานที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลกมอบหมาย) จำนวน ๑๖ ตัวชี้วัด โดยจะต้องมีตัวชี้วัดที่มอบหมายจาก โดย ๖ รายการจากคณะกรรมการที่ ๑ ให้บรรลุผล ๑๖/๑๖
 - (๒) ผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดงานที่ ๑ จำนวน ๑๖ รายการ (๖ รายการ) และพฤติกรรมการผล การมาทำงาน การรักษานिय
 - (๓) ระดับความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย และกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสและสุจริต
- พร้อมกำหนดสัดส่วนและรายละเอียดของตัวชี้วัด ดังนี้ ๑ - ๕

ตัวชี้วัดเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

- (๑) ระดับความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมายตาม Job description โดยพิจารณาจาก
 - ปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความความน่าเชื่อถือ ความความประพฤติ (๖๐%)
 - ความพึงพอใจของ ผู้ได้รับมอบหมาย
 - ผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดงานที่ ๑ จำนวน ๑๖ รายการ (๖ รายการ) และพฤติกรรมการผล การมาทำงาน การรักษานिय
 - (๒) ระดับความสำเร็จของตัวชี้วัดงานที่สำคัญของกลุ่มงานที่ได้รับมอบหมาย
 - (๓) ระดับความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย
- พร้อมกำหนดสัดส่วนและรายละเอียดของตัวชี้วัด ดังนี้ ๑ - ๕

๓.๑.๒) โรงพยาบาลชุมชน

ตัวชี้วัดผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน

- ๑. ระดับความสำเร็จของตัวชี้วัดที่โรงพยาบาลชุมชนได้ดำเนินการ ๕ ตัวชี้วัด
 - (๑) PCI (ดัชนีภาวะ) ๕ ปี ๑๐๐%
 - (๒) RDU
 - (๓) TB
 - (๔) Green & Clean Hospital
 - ๒. การเบิกจ่ายงบประมาณ
 - (๑) Financial Management (ในจังหวัดอุตรดิตถ์)
 - (๒) การบริหารจัดการเงินจ่ายงบประมาณ
- พร้อมกำหนดสัดส่วนและรายละเอียดค่าเป้าหมาย ระดับ ๑ - ๕

ตัวชี้วัดเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน

- มอบหมายให้ผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนเป็นผู้กำหนดตัวชี้วัดย่อย จำนวน ๕ ตัวชี้วัด โดยแต่ละตัวชี้วัดมีค่าน้ำหนัก ๒๐% ประกอบด้วยตัวชี้วัดตามประเด็น ดังนี้
- ๑. ระดับความสำเร็จของตัวชี้วัดที่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้
 - ๒. ระดับความสำเร็จของตัวชี้วัดที่โรงพยาบาลชุมชนได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/ตัวชี้วัดหรืองานอื่นๆ ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์กำหนด
- พร้อมกำหนดสัดส่วนและรายละเอียดค่าเป้าหมาย ระดับ ๑ - ๕

๓.๑.๓) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ตัวชี้วัดสาธารณสุขอำเภอ / ผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

- ๑. ระดับความสำเร็จของตัวชี้วัดที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอได้ดำเนินการ ๕ ตัวชี้วัด
 - (๑) PCI (ดัชนีภาวะ) ๕ ปี ๑๐๐%
 - (๒) RDU
 - (๓) TB
 - (๔) Green & Clean Hospital
 - ๒. การเบิกจ่ายงบประมาณ
 - (๑) Financial Management (ในจังหวัดอุตรดิตถ์)
 - (๒) การบริหารจัดการเงินจ่ายงบประมาณ
- พร้อมกำหนดสัดส่วนและรายละเอียดค่าเป้าหมาย ระดับ ๑ - ๕

ตัวชี้วัดเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

- มอบหมายให้สาธารณสุขอำเภอเป็นผู้กำหนดตัวชี้วัดย่อย จำนวน ๕ ตัวชี้วัด โดยให้มีค่าน้ำหนัก คำนวณเป็น ๑๐๐% ดังนี้
- ๑. ระดับความสำเร็จของตัวชี้วัดที่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้
 - ๒. ระดับความสำเร็จของตัวชี้วัดที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/ตัวชี้วัดหรืองานอื่นๆ ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์กำหนด
- พร้อมกำหนดสัดส่วนและรายละเอียดค่าเป้าหมาย ระดับ ๑ - ๕

เรียน ผู้รับผิดชอบเรื่องการโอนเงินเดือน

HR ขอส่งไฟล์พิจารณาความดีความชอบเพื่อโอนเงินเดือน ณ 1 เม.ย. 62 ให้ทางเมลนะคะ

ข้าราชการ

1. หน่วยงานพิจารณาความดีความชอบภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรร ห้ามเกินวงเงินที่ได้รับการจัดสรร
2. กรุณาย่ำลบหรือเพิ่มเซลล์/แถวในแบบฟอร์มที่ส่งให้ หากเซลล์/แถวที่ไม่ได้ใช้ ให้ใช้วิธีการซ่อนเซลล์/แถว
3. เรียงชื่อตามลำดับคะแนนจากมากไปน้อย
4. ใส่คะแนนการประเมินให้ตรงกับระดับผลการประเมิน
5. ใส่ลำดับสำรอง (รพช. 30 ลำดับ / สสอ. 20 ลำดับ) โดยให้ใส่คะแนนตามระดับผลการประเมินเดิมไว้ก่อน
6. ส่งผลพิจารณาที่ลงนามและผ่านความเห็นชอบจาก นายอำเภอ / ผอ.รพช.
ให้กลุ่มงานทรัพยากร ภายในวันที่ 28 ก.พ. 62 *Print ในกระดาษ A4*
7. กรุณาส่งไฟล์ผลการพิจารณามาให้ตรวจสอบความถูกต้องก่อนที่ e-mail : judolover_mee@hotmail.com
หรือ Line ID : joyly_bear

ลูกจ้างประจำ สามารถแจ้งได้โดยตรง ที่คุณดวงดาว (ดาว) 095-8190910

ประชุมคณะกรรมการ วันที่ 15 มีนาคม 2562 เวลา 13.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 5 สสจ.พล

ขอบคุณมากค่ะ

การจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการ วันที่ 1 เมษายน 2562

หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	ฐานเงินเดือนรวม ของหน่วยงาน	คำนวณ 3% ของเงินเดือน	ค่า Midpoint รวม	โควตา
สสจ.พิษณุโลก	85	3,153,890	94,616.70	2,664,030	84,716.15
รพร. นครไทย	124	3,452,180	103,565.40	3,427,690	109,000.54
รพ.ชาติตระการ	68	1,877,840	56,335.20	1,781,070	56,638.03
รพ.บางระกำ	99	3,573,070	107,192.10	3,175,450	100,979.31
รพ.บางกระทุ่ม	99	3,227,850	96,835.50	3,027,700	96,280.86
รพ.พรหมพิราม	93	3,120,080	93,602.40	2,825,230	89,842.31
รพ.วัดโบสถ์	83	2,848,930	85,467.90	2,554,790	81,242.32
รพ.วังทอง	128	4,469,610	134,088.30	4,027,080	128,061.14
รพ.เนินมะปราง	81	2,285,290	68,558.70	2,204,340	70,098.01
สสอ.เมืองพิษณุโลก	109	4,321,250	129,637.50	3,689,350	117,321.33
สสอ.นครไทย	70	1,929,110	57,873.30	1,876,410	59,669.84
สสอ.ชาติตระการ	46	1,134,490	34,034.70	1,133,560	36,047.21
สสอ.บางระกำ	65	2,147,020	64,410.60	2,029,180	64,527.92
สสอ.บางกระทุ่ม	42	1,321,490	39,644.70	1,194,910	37,998.14
สสอ.พรหมพิราม	67	2,200,020	66,000.60	2,081,120	66,179.62
สสอ.วัดโบสถ์	37	1,253,780	37,613.40	1,111,840	35,356.51
สสอ.วังทอง	71	2,316,610	69,498.30	2,122,080	67,482.14
สสอ.เนินมะปราง	44	1,195,130	35,853.90	1,091,730	34,717.01
รอง+ผู้ช่วย นพ.สสจฯลฯ	3	175,190	5,255.70	135,860	4,320.35
ผอ.รพช.	4	163,640	4,909.20	160,270	5,096.59
สาธารณสุขอำเภอ	9	544,610	16,338.30	431,110	13,709.30
ทน.กลุ่มงาน	15	814,600	24,438.00	637,070	20,258.83
รวม	1,442	47,525,680	1,425,770.40	43,381,870	1,379,543.47

การจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการ วันที่ 1 เมษายน 2562

(กลุ่มงาน/งานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก)

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	ฐานเงินเดือนรวม ของหน่วยงาน	คำนวณ 3% ของเงินเดือน	ค่า Midpoint รวม	กัณเงินส่วนกลาง (เฉพาะใน สสจ.)	กรณีให้ โควตา
1	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	11	434,400	13,032.00	357,430	1,086.00	10,293.98
2	กลุ่มงานนิติการ	1	40,160	1,204.80	36,470	100.40	1,050.34
3	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	5	135,250	4,057.50	126,370	338.13	3,639.46
4	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ	6	213,330	6,399.90	175,380	533.33	5,050.94
5	กลุ่มงานส่งเสริมฯ	9	350,420	10,512.60	300,150	876.05	8,644.32
6	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ	4	172,870	5,186.10	145,880	432.18	4,201.34
7	กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ	4	129,320	3,879.60	114,850	323.30	3,307.68
8	กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม	8	354,770	10,643.10	291,760	886.93	8,402.69
9	กลุ่มงานคุ้มครองฯ	14	448,170	13,445.10	404,790	1,120.43	11,657.95
10	กลุ่มงานประกันสุขภาพ	2	67,710	2,031.30	60,400	169.28	1,739.52
11	กลุ่มงานทันตฯ	5	165,330	4,959.90	142,080	413.33	4,091.90
12	งานคลินิกทันตกรรม	4	170,700	5,121.00	126,440	426.75	3,641.47
13	งานคลินิกบริการ	5	205,210	6,156.30	169,810	513.03	4,890.53
14	งานคลินิกแพทย์แผนไทย	4	149,270	4,478.10	115,350	373.18	3,322.08
15	กลุ่มงานสนับสนุนการพัฒนาฯ	3	116,980	3,509.40	96,870	292.45	2,789.86
	รวมทั้งหมด	85	3,153,890	94,616.70	2,664,030	7,884.73	76,724.06

ตารางคำนวณเงินเพื่อเลือกเงินเดือน

อัตรา การเลือก	ประเภทวิชาการ						ประเภททั่วไป					
	ระดับชำนาญการพิเศษ		ระดับชำนาญการ		ระดับปฏิบัติการ		ระดับอาวุโส		ระดับชำนาญงาน		ระดับปฏิบัติงาน	
	ระดับบน	ระดับล่าง	ระดับบน	ระดับล่าง	ระดับบน	ระดับล่าง	ระดับบน	ระดับล่าง	ระดับบน	ระดับล่าง	ระดับบน	ระดับล่าง
1.2%	49,330	37,200	36,470	24,410	23,930	17,980	44,970	32,250	31,610	18,480	18,110	12,310
1.4%	600	450	440	300	290	220	540	390	380	230	220	150
1.6%	700	530	520	350	340	260	630	460	450	260	260	180
1.8%	790	600	590	400	390	290	720	520	510	300	290	200
2.0%	890	670	660	440	440	330	810	590	570	340	330	230
2.2%	990	750	730	490	480	360	900	650	640	370	370	250
2.4%	1,090	820	810	540	530	400	990	710	700	410	400	280
2.6%	1,190	900	880	590	580	440	1,080	780	760	450	440	300
2.8%	1,290	970	950	640	630	470	1,170	840	830	490	480	330
3.0%	1,390	1,050	1,030	690	680	510	1,260	910	890	520	510	350
3.2%	1,480	1,120	1,100	740	720	540	1,350	970	950	560	550	370
3.4%	1,580	1,200	1,170	790	770	580	1,440	1,040	1,020	600	580	400
3.6%	1,680	1,270	1,240	830	820	620	1,530	1,100	1,080	630	620	420
3.8%	1,780	1,340	1,320	880	870	650	1,620	1,170	1,140	670	660	450
4.0%	1,880	1,420	1,390	930	910	690	1,710	1,230	1,210	710	690	470
4.2%	1,980	1,490	1,460	980	960	720	1,800	1,290	1,270	740	730	500
4.4%	2,080	1,570	1,540	1,030	1,010	760	1,890	1,360	1,330	780	770	520
4.6%	2,180	1,640	1,610	1,080	1,060	800	1,980	1,420	1,400	820	800	550
4.8%	2,270	1,720	1,680	1,130	1,110	830	2,070	1,490	1,460	860	840	570
5.0%	2,370	1,790	1,760	1,180	1,150	870	2,160	1,550	1,520	890	870	600
	2,470	1,860	1,830	1,230	1,200	900	2,250	1,620	1,590	930	910	620